



etics

IRSUT

ATTENTES DES SYNDICATS

2010

LE PROJET
LA MÉTHODOLOGIE
LES PARTENAIRES / FINANCEURS

/ LE PROJET

ATTENTES DES SYNDICATS SUR LA CRÉATION D'UN INSTITUT
RÉGIONAL SYNDICAL ET UNIVERSITAIRE DU TRAVAIL (IRSUT)

Dans le cadre de la réflexion préalable à la création, en région Centre, d'un Institut Régional Syndical et Universitaire du Travail (IRSUT), la Direction Régionale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (DRTEFP) a sollicité l'Université de Tours pour la réalisation d'une étude portant sur les attentes des principaux syndicats : CFDT, CGT, CFTC, FO, FSU, UNSA, CFE-CGC.

Créé sous forme associative et directement associée au Pôle Universitaire Centre Val de Loire, l'IRSUT a pour vocation d'assurer la formation des salariés syndiqués dans toutes les disciplines des sciences sociales, humaines et scientifiques afin de les aider dans l'exercice quotidien de leurs fonctions au sein des entreprises. L'IRSUT de la Région Centre rejoindra le réseau des 11 autres IRSUT déjà créés en France et agréés par le Ministère du Travail.

A travers l'étude demandée, il s'est agi d'identifier la manière dont les syndicats appréhendent le champ de la formation, l'intérêt qu'il suscite, et les actions éventuelles à mener en direction du futur Institut de formation syndicale en cernant les ressources, les leviers et les freins exprimés.

/ LA MÉTHODOLOGIE

21 ENTRETIENS SEMI-DIRECTIFS

Cette étude s'est appuyée sur des entretiens qualitatifs approfondis menés auprès des organisations syndicales impliquées dans la création du futur institut. Les entretiens ont été répartis équitablement entre les différents syndicats. Au sein de chacune de ces organisations, plusieurs entretiens ont été conduits auprès de délégués syndicaux, et de militants localisés à Orléans et à Tours. L'échantillon a été construit en concertation avec la DRTEFP et les représentants syndicaux.

Les différents entretiens ont permis d'appréhender les thématiques suivantes :

- la place de la formation dans les parcours professionnels et syndicaux
- l'identification des besoins en matière de formation, les questions d'insertion et de reconversion professionnelles (besoins et attentes collectives)
- les conditions d'accès à la formation (anticipation des obstacles éventuels et des ressources mobilisables), les types d'aspiration, les modes d'entrée ou de sortie éventuels
- les représentations du monde universitaire

/ LES PARTENAIRES ET FINANCEURS

PARTENAIRE

CITERES, UMR Cités, Territoires, Environnement et Société, Université François Rabelais

FINANCEUR

Direction Régionale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle
(DRTEFP)

<http://etics.univ-tours.fr>

Christèle Assegond

Jean-Philippe Fouquet

Tél : 02 47 36 68 56 / 57

etics@univ-tours.fr

